

Comptes rendus :

- Du conseil d'administration (CA) du mercredi 5 septembre 2018
- Du comité technique (CT) du mardi 11 septembre 2018

- **Conseil d'Administration :**

En cette semaine de rentrée, le Conseil d'Administration de l'uB était invité à débattre sur les orientations budgétaires et la campagne d'emplois 2019.

Malgré un résultat comptable positif en 2017 et des prévisions encourageantes pour 2018, l'université est toujours en Plan de Retour à l'Équilibre Financier (PREF). Par conséquent, les marges de manœuvre sont réduites et le projet de campagne d'emplois toujours aussi morose pour l'année 2019.

Ce point d'ordre du jour n'appelait pas de vote. Aucun document n'avait été envoyé aux élus. Ces derniers ont donc assisté à une simple présentation.

- **Comité Technique :**

Le CT a quant à lui étudié le détail des prévisions de la campagne d'emplois 2019. Cette année encore, la présidence de l'université affûte sa faux pour décimer l'emploi public et mieux faire fleurir la précarité. Les postes gelés (comprendre « supprimés »), seront toujours plus nombreux, les contractuels sous-payés (selon la capacité de chacun à négocier son salaire). La présidence se retranche derrière la charte (caduque dès sa mise en place) qu'elle a imposé à tous, malgré l'opposition unanime du comité technique.

Le SNPTES ne pouvait que s'opposer aux propositions de l'administration et voter CONTRE cette proposition de campagne d'emplois BIATSS et Enseignants Chercheurs. L'UNSA et le SGEN-CFDT ont préféré s'abstenir et laisser faire... sans mot dire.

Lors de ce CT, vos élus SNPTES ont exigé qu'à minima, le salaire des contractuels puisse être aligné sur les premiers échelons de rémunération des personnels titulaires. Pour mémoire, des personnels BIATSS non titulaires sont **recrutés sur une base indiciaire inférieure au minimum fonction publique.**